

Aika 13.02.2024, klo 09:31 - 11:25

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

- § 14 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 15 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 16 **Nuorisovaltuuston uuden jäsenen nimeäminen**
- § 17 **Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**
- § 18 **Hyvinvointialueen hankintastrategian hyväksyminen**
- § 19 **Laadun ja omavalvontaohjelman raportti vuodelta 2023**
- § 20 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvelujen omavalvontaohjelman päivittäminen**
- § 21 **Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman päivittäminen vuosille 2024-2026**
- § 22 **Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 4.3.2024 lukien**
- § 23 **Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 8.11.2023 § 4 vahingonkorvausasiassa**
- § 24 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työllistymistakuun käyttöönottoa hyvinvointialueella**
- § 25 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien jälkihuolto-oikeuden säilyttämistä**
- § 26 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lastensuojelun henkilöstön riittävyyden turvaamista nyt ja tulevaisuudessa**
- § 27 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 28 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 29 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Marja Ahava
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Lauri Kaira
Sami Kanerva
Nina Korventaival
Pirkko Letto, poistui 11:22
Markku Pyykkölä
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli
Jouni Tirkkonen, varajäsen
Marjo Vacker

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mia Flygar, Brändipäällikkö, viestinnän edustaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja, saapui 10:01
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja, poistui 11:20
Anniina Pylsy, Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston puheenjohtaja § 29, saapui 10:56, poistui 11:04
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston varaedustaja
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja, poistui 10:21
Tiia Tuovinen, Juristi

Poissa

Vida Amoah, Nuorisovaltuuston edustaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Teemu Purojärvi
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Markku Pyykkölä

Jari Sainio

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 20.2.2024 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 14**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 142 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla, johtajaylilääkärillä, konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Lisäksi aluehallitus päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden etäyhteydellä aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston puheenjohtaja Anniina Pylsulle asiakohtaan 29 (Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 15**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Markku Pyykkölä ja Jari Sainio;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 20.2.2024 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen aluehallitus kuuli esityslistan ulkopuolisina asioina selostukset koskien hyvinvointialueen palkanlaskennan tilannetta ja Eteva-kuntayhtymää.

Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko saapui kokoukseen päätöksenteon jälkeen klo 10.01. päätöksenteon jälkeen. Henkilöstöjohtaja Anne Sivula poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen klo 10.21.

§ 16

Nuorisovaltuuston uuden jäsenen nimeäminen

VAKEDno-2023-4618

Oheismateriaali

1 Pöytäkirjanote_Nuorisovaltuusto_24.1.2024_§8.pdf

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Henna Salosyrjä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston. Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.6.2022 § 94 asettaa hyvinvointialueelle nuorisovaltuuston valtuustokaudelle 2022–2025 sekä vahvistaa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenmääräksi 15 jäsentä.

Aluehallitus vahvisti kokouksessaan 13.12.2023 § 305 Mimmi Jokisen eronpyynnön Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenyydestä ja päätti pyytää Vantaan nuorisovaltuustoa esittämään keskuudestaan uuden jäsenen hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon.

Vantaan kaupungin nuorisovaltuusto on kokouksessaan 24.01.2023 § 8 päättänyt esittää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitukselle Aadit Phullin nimeämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon Mimmi Jokisen tilalle. Ote Vantaan kaupungin nuorisovaltuuston päätöksestä on oheismateriaalina.

Esityksen mukaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston kokoonpano olisi jatkossa seuraava:

1. Vantaan nuorisovaltuuston edustajat:

- Elias Ahonen
- Vida Amoah
- Walid Azizi
- Filip Godlewski
- Rihaam Juwaisir
- Noa Lindqvist
- Henri Mehtälä
- Anni Salmi
- Tejwant Singh
- Aadit Phull

2. Keravan nuorisovaltuuston edustajat:

- Halla Forsman
- Eva Guillard
- Otto Ramberg
- Minttu Rapinoja
- Alina Zaitseva

Ehdotus

Aluehallitus päättää nimetä hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon Vantaan nuorisovaltuustosta Aadit Phullin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 17**Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**

VAKEDno-2024-628

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Toimialoilta on tullut esityksiä seuraavista vakanssimuutoksista virkoja koskien:

- yksi sosiaalityöntekijän virka perustetaan (Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue)
- yksi vastaavan ohjaajan virka perustetaan (Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue)
- yksi palveluohjaajan virka perustetaan (Kotona asumisen palvelujen palvelualue)
- yksi terveyskeskuslääkärin virkanimike muutetaan apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi (Terveysasemapalvelut)
- yksi ylilääkärin virkanimike muutetaan apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi (Terveysasemapalvelut)
- yksi kuntoutuksen ylilääkärin virkanimike muutetaan apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi (Terveysasemapalvelut)
- yksi ylilääkärin virkanimike muutetaan apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi (Perheiden ennaltaehkäisevät palvelut)

Alaikäisenä ilman huoltajaa tulleiden määrä on noussut nopeasti vuoden 2023 aikana, joten Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on päättänyt ELY-keskuksen pyynnöstä perustaa uuden seitsemänpaikkaisen perheryhmäkodin Keravalle kevään 2024 aikana. ELY-keskus korvaa kokonaisuudessaan sosiaalityöntekijän ja vastaavan ohjaajan palkkakustannukset.

Kotona asumisen palvelujen palvelualueelle tulee perustaa palveluohjaajan virka, koska tehtäväkuvaan sisältyy julkisen vallan käyttöä. Muutos rahoitetaan lakkauttamalla arviointitiimin palveluohjaajan toimi 31.3.2024.

Terveyspalvelujen toimialalla yksi terveyskeskuslääkärin virkanimike ehdotetaan muutettavaksi apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi, koska henkilöstömäärän lisääntyessä terveysasemalla on tarve toiselle apulaisylilääkärille.

Yksi ylilääkärin virkanimike ehdotetaan muutettavaksi apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi, koska Hakunila-Länsimäki alue on kooltaan pieni ja alueelle riittää yksi ylilääkäri ja yksi apulaisylilääkäri. Tällä hetkellä on kaksi ylilääkärinä eikä ollenkaan apulaisylilääkärinä.

Yksi kuntoutuksen ylilääkärin virkanimike ehdotetaan muutettavaksi apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi, koska kuntoutuksen ylilääkärin tehtäväkuva lakkaa ja virkanimike muuttuu apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi. Jatkossa apulaisylilääkärin virka tulee sijoittumaan päihde- ja mielenterveysyksikköön.

Ennaltaehkäisevien lääkäripalvelujen nykyinen ylilääkärin virkanimike ehdotetaan muutettavaksi Lapsiperheiden ennaltaehkäisevien lääkäripalvelujen apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi, koska virkaan sisältyvät työtehtävät vastaavat apulaisylilääkärin tehtäväkuvaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomais harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee

suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen päättää myös valittavan koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

- perustaa seuraavat virat kelpoisuusehtoineen:
 - yksi sosiaalityöntekijän virka. Viran kelpoisuusehtona laki sosiaalihuollon ammattihenkilöstä 7 §:n mukainen laillistus;
 - yksi vastaavan ohjaajan virka. Viran kelpoisuusehtona alempi korkeakoulututkinto;
 - yksi palveluohjaajan virka. Viran kelpoisuusehtona alempi korkeakoulututkinto.
- muuttaa seuraavat virkanimikkeet:
 - yksi terveyskeskuslääkärin virkanimike muutetaan apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi. Viran kelpoisuusehtona Suomessa laillistettu lääketieteen lisensiaatti ja erikoislääkärin oikeus;
 - yksi ylilääkärin virkanimike muutetaan apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi. Viran kelpoisuusehtona Suomessa laillistettu lääketieteen lisensiaatti ja erikoislääkärin oikeus;
 - yksi kuntoutuksen ylilääkärin virkanimike muutetaan apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi. Viran kelpoisuusehtona Suomessa laillistettu lääketieteen lisensiaatti ja erikoislääkärin oikeus;
 - yksi ylilääkärin virkanimike muutetaan apulaisylilääkärin virkanimikkeeksi. Viran kelpoisuusehtona Suomessa laillistettu lääketieteen lisensiaatti ja erikoislääkärin oikeus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, § 8, 23.01.2024

Aluehallitus, § 18, 13.02.2024

§ 18

Hyvinvointialueen hankintastrategian hyväksyminen

VAKEDno-2023-390

Aluehallitus, 23.01.2024, § 8

Oheismateriaali

1 Luonnos hankintastrategian 2024-2030 visualisoinnista.pdf

2 Luonnos Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiasta 2024-2030.pdf

Asian valmistelija: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja ja hankintapäällikkö Marianne Punkki

Aluevaltuusto on kokouksessaan 22.11.2022 § 94 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategian vuosille 2023–2025.

Hyvinvointialuestrategian sivulla 28 on todettu seuraavasti: *”Hyvinvointialueelle laaditaan hankintastrategia, jossa määritellään ja tuetaan strategisten hankintojen toteutumista, hankintojen vastuullisuutta, vaikuttavuutta sekä innovaatioiden kehittämistä.”*

Aluehallitus on kokouksessaan 7.2.2023 § 27 käynyt lähetekeskustelun koskien hankintastrategian laadinnan aloittamista, jossa hankintastrategian pääteemoiksi nousivat asiakaslähtöisyys, innovatiivisuus, vastuullisuus, hankintaosaaminen sekä markkinoiden toimivuus. Yritykset ja järjestöt osallistettiin hankintastrategia työhön toukokuussa 2023 järjestetyn kyselyn muodossa, jossa kerättiin yrityksiltä ja järjestöiltä ajatuksia hankinnan tavoitteista ja kehitysideoista. Hyvinvointialueen johtoryhmä osallistui hankintastrategiatyöhön työpajan muodossa lokakuussa 2023, jossa kerättiin johtoryhmän näkemyksiä pääteemoihin ja keinoihin liittyen. Hankintastrategiaa käsiteltiin vielä johtoryhmän työpajan jälkeen aluehallituksen iltakoulussa 15.11.2023. Tämän jälkeen hankintastrategialuonnosta on käsitelty vaikuttamistoimielinten kokouksissa:

- Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous 29.11.2023
- Nuorisovaltuuston kokous 4.12.2023
- Vanhusneuvoston kokous 13.12.2023
- Vammaisneuvoston kokous 14.12.2023

Edellä mainitun yhteistyön perusteella on muodostettu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategialuonnos, jossa päätavoitteiksi on muodostunut asiakaslähtöisyys, kustannusvaikuttavuus ja vastuullisuus. Jokainen päätavoite sisältää osaltaan keinot, joilla tuetaan hankintojen perustehtävää ja roolia ja edelleen saavutetaan se, mitä hankinnat ja hankintapalvelut tulevat olemaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ovat vuonna 2030.

Tämän hetkinen luonnos Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiasta sekä hankintastrategian visualisoinnista ovat oheismateriaalina. Tarkoituksena on, että tässä kokouksessa aluehallitus kävisi lähetekeskustelun laaditusta luonnoksesta ja että hankintastrategia tulisi seuraavaan aluehallituksen kokoukseen 13.2.2024

käsiteltäväksi niin, että se voitaisiin esittää edelleen aluevaltuuston 4.3.2024 hyväksyttäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus käy lähetekeskustelun hyvinvointialueen hankintastrategian luonnoksesta.

Kokouskäsitely

Aluehallitus päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden hankintapäällikkö Marianne Punkille tähän asiakohtaan. Hän saapui kokoukseen klo 10.00. Aluehallituksen jäsen Antero Eerola saapui kokoukseen klo 10.02 asian käsittelyn aikana.

Päätös

Aluehallitus kävi lähetekeskustelun hyvinvointialueen hankintastrategian luonnoksesta ja päätti evästää hankintastrategian jatkovalmistelua seuraavasti:

- hankintastrategiasta korjataan kohdassa 2.4.3.1 asiakaslähtöisyyskappaleesta termi "kustannusvaikuttavuus" muotoon "vaikuttavuusperusteisuus" (sivu 12).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Hankintapäällikkö Marianne Punkki poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen klo 10.11.

Aluehallitus, 13.02.2024, § 18

Liitteet

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiasta 2024-2030 (aluehallitus 13.2.2024).pdf

Oheismateriaali

1 Luonnos hankintastrategian 2024-2030 visualisoinnista.pdf

Asian valmistelija: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja ja hankintapäällikkö Marianne Punkki

Aluehallitus kävi kokouksessaan 23.1.2024 § 8 lähetekeskustelun hyvinvointialueen hankintastrategian luonnoksesta ja päätti evästää hankintastrategian jatkovalmistelua seuraavasti:

- hankintastrategiasta korjataan kohdassa 2.4.3.1 asiakaslähtöisyyskappaleesta termi "kustannusvaikuttavuus" muotoon "vaikuttavuusperusteisuus" (sivu 12).

Hankintastrategiaan on tehty kyseinen muutos. Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiasta on liitteenä. Lisäksi oheismateriaalina on hankintastrategian visualisointi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategian liitteen mukaisesti.

Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Antero Eerola oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, joka kuului seuraavasti: *"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ei tee hankintoja sotaa käyvistä erityisesti sotarikoksiin syyllistyneistä maista."*

Antero Eerolan muutosehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategian liitteen mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 19**Laadun ja omavalvontaohjelman raportti vuodelta 2023**

VAKEDno-2022-575

Liitteet

1 Laadun ja omavalvonnan raportti vuodelta 2023 (aluehallitus 13.2.2024).pdf

Asian valmistelijat: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja, erityisasiantuntija Sara Sahanen ja erityisasiantuntija Miriam Tepora

Aluehallitus on kokouksessaan 30.11.2022 § 248 päättänyt hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvontajelman omavalvontajohjelman 1.1.2023 lukien sekä hyväksyä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontajohjelman 1.1.2023 lukien.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 94 §:n mukaan aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä omavalvontajohjelman ja varautumisen että hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta. Aluehallitus hyväksyy omavalvontajohjelman, antaa vuosittaisessa raportissaan johtopäätökset ja selvityksen omavalvontajohjelman sekä varautumisen toimeenpanosta ja tuloksista sekä valmistelee omavalvontajohjelman vuosittaisen raportin.

Palvelunjärjestäjän ja useammassa kuin yhdessä palveluyksikössä palveluja antavan palveluntuottajan on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontajohjelma sähköisesti ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa tai muulla niiden julkisuutta edistävällä tavalla. Palveluntuottajan omavalvontajohjelma kattaa kaikki palveluntuottajan palveluyksiköt. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §)

Omavalvontajohjelman toteutumista on seurattava palveluja saavilta asiakkailta ja potilailta, heidän omaisiltaan ja läheisiltään sekä palveluyksikön henkilöstöltä säännöllisesti kerättävän palautteen perusteella. Omavalvontajohjelma sekä omavalvontajohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava neljän kuukauden välein julkisessa tietoverkossa tai muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla. Palveluja on kehitettävä omavalvontajohjelman toteutumisen seurannassa tehtyjen havaintojen perusteella sekä asiakastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyyden seurannan sekä 3 momentissa tarkoitetun palautteen perusteella. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §)

Pelastuslaitoksen osalta raportointi perustuu lakiin pelastustoimen järjestämisestä (613/2021 16 § 3 mom.). Omavalvontajohjelma sekä omavalvontajohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava julkisessa tietoverkossa ja muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäinen omavalvontajohjelman raportointia koskeva dokumentti on valmisteltu ja se on nimetty laadun ja

omavalvontaohjelman raportiksi. Ensimmäinen raportti koskee vuotta 2023. Jatkossa laadun ja omavalvontaohjelman raportti julkaistaan kvartaaleittain ja viedään tiedoksi aluehallitukselle. Vuoden viimeinen kokoava raportti viedään tiedoksi aluevaltuustolle. Laadun ja omavalvontaohjelman raportti koostuu seuraavista osa-alueista: saatavuus, yhdenvertaisuus ja jatkuvuus, asiakaskokemus ja osallisuus, laatu ja turvallisuus, henkilöstö ja työhyvinvointi sekä pelastuslaitos.

Liitteenä on ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportista vuodelta 2023.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportoinnin muodon;
2. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2023;
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 20**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvelujen omavalvontaohjelman päivittäminen**

VAKEDno-2022-575

Liitteet

1 Ehdotus päivitetystä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvelujen omavalvontaohjelmasta (aluehallitus 13.2.2024).pdf

Asian valmistelijat: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja ja erityisasiantuntija Sara Sahanen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on kaksi omavalvontaohjelmaa: toinen sosiaali- ja terveystalveluille ja toinen Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselle. Ensimmäiset omavalvontaohjelmat on tehty hyvinvointialueen valmistelun yhteydessä vuodelle 2023 ja hyväksytty aluehallituksen kokouksessa 30.11.2022 § 248.

Palvelunjärjestäjän ja useammassa kuin yhdessä palveluyksikössä palveluja antavan palveluntuottajan on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma sähköisesti ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa tai muulla niiden julkisuutta edistävällä tavalla. Palveluntuottajan omavalvontaohjelma kattaa kaikki palveluntuottajan palveluyksiköt. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §)

Omavalvontaohjelmassa on määriteltävä, miten palvelunjärjestäjän 23 §:ssä ja palveluntuottajan 27 §:ssä tarkoitettujen veloitteiden noudattaminen järjestetään ja toteutetaan. Omavalvontaohjelmassa on todettava, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteutumista, turvallisuutta ja laatua sekä asiakkaiden ja potilaiden palvelujen yhdenvertaisuuden toteutumista seurataan ja miten havaitut puutteellisuudet korjataan. Omavalvontaohjelman osana on myös päivittäisen toiminnan sisältämät palveluyksiköiden omavalvontasuunnitelmat ja lääkehoitosuunnitelmat. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §).

Sosiaali- ja terveystalvelujen omavalvontaohjelmaa on päivitetty lainsäädännön muutosten ja hyvinvointialueen käynnistymisen myötä tarkentuneiden asioiden ja prosessien osalta. Päivityksessä on huomioitu lisäksi valvontaviranomaisten huomiot. Sosiaali- ja terveystalvelujen omavalvontaohjelma julkaistaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 94 §:n mukaan aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä omavalvontaohjelman ja varautumisen että hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta. Aluehallitus hyväksyy omavalvontaohjelman, antaa vuosittaisessa raportissaan johtopäätökset ja selvityksen omavalvontaohjelman sekä varautumisen toimeenpanosta ja tuloksista sekä valmistelee omavalvontaohjelman vuosittaisen raportin.

Liitteenä on ehdotus päivitetystä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalvelujen omavalvontaohjelmasta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetyn sosiaali- ja terveyspalvelujen omavalvontaohjelman liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Pelastuslautakunta, § 58, 14.12.2023
Aluehallitus, § 21, 13.02.2024**§ 21****Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman päivittäminen vuosille 2024-2026**

VAKEDno-2023-4666

Pelastuslautakunta, 14.12.2023, § 58

Liitteet

1 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelma 2024-2026.pdf

Laki pelastustoimen järjestämisestä (613/2021, 16§) sekä laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, 40§) velvoittavat, että hyvinvointialueen on lakisääteisessä toiminnassaan varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukainen hoitaminen. Hyvinvointialueen on varmistettava palvelujen saatavuus, laatu ja vaikuttavuus. Tehtävien ja palvelujen omavalvonta on toteutettava osana niiden järjestämistä ja tuottamista. Omavalvonnan avulla pyritään takaamaan, että pelastuslaitos pystyy tarjoamaan laadukkaita palveluja asiakkaille palvelutasopäätöksessä määritellyn palvelutason mukaisesti.

Hyvinvointialueen on laadittava järjestämisvastuuseensa kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma, jossa tulee määritellä, miten edellä mainittujen veloitteiden noudattaminen kokonaisuutena järjestetään ja toteutetaan. Omavalvontaohjelmassa on todettava, miten palvelujen saatavuutta ja toteutumista, laatua sekä vaikuttavuutta seurataan ja miten havaitut puutteellisuudet korjataan. Omavalvontaohjelma sekä omavalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet julkaistaan julkisessa tietoverkossa ja muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla omavalvontaraportoinnin yhteydessä. Pelastuslaitoksen kokonaisvaltaisen laadunhallinnan näkökulmasta myös ensihoidon omavalvonta on mukana pelastuslaitoksen omavalvontaohjelmassa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma koostuu kahdesta rinnakkaisesta omavalvontaohjelmasta: Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelmasta sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvelujen omavalvontaohjelmasta. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella pelastuslaitoksen omavalvontaohjelma on hyvinvointialueen omavalvontaohjelman liitteenä.

Pelastuslaitoksen omavalvontaohjelma viedään käsiteltäväksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitukseen 23.1.2024 sekä päivitetään Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman liitteeksi.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää

1. hyväksyä osaltaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman vuosille 2024–2026;
2. esittää Vantaan ja Keravan aluehallitukselle pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman hyväksymistä osana hyvinvointialueen omavalvontaohjelmaa ja

3. valtuuttaa pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman valmistelijoita tekemään hyväksytyyn pelastuslaitoksen omavalvontaohjelmaan teknisiä tarkistuksia ja korjauksia.

Päätös

Pelastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa pelastusjohtaja Jyrki Landstedt, jyrki.landstedt@vakehyva.fi

Aluehallitus, 13.02.2024, § 21

Liitteet

1 Ehdotus päivitetystä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelmasta vuosille 2024-2026 (aluehallitus 13.2.2024).pdf

Asian valmistelijat: pelastusjohtaja Jyrki Landstedt, vs. riskienhallintapäällikkö Outi Linnolahti

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on kaksi omavalvontaohjelmaa: toinen sosiaali- ja terveystaloukselle ja toinen Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselle. Ensimmäiset omavalvontaohjelmat on tehty hyvinvointialueen valmistelun yhteydessä vuodelle 2023 ja hyväksytty aluehallituksen kokouksessa 30.11.2022 § 248.

Laki pelastustoimen järjestämisestä (613/2021, 16 §) sekä laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, 40 §) velvoittavat, että hyvinvointialueen on lakisääteisessä toiminnassaan varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukainen hoitaminen. Hyvinvointialueen on varmistettava palvelujen saatavuus, laatu ja vaikuttavuus. Hyvinvointialueen on laadittava järjestämisvastuuseensa kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma, jossa tulee määritellä, miten edellä mainittujen veloitteiden noudattaminen kokonaisuutena järjestetään ja toteutetaan ja miten havaitut puutteellisuudet korjataan. Tehtävien ja palvelujen omavalvonta on toteutettava osana niiden järjestämistä ja tuottamista. Omavalvontaohjelma tulee julkaista julkisessa tietoverkossa. (Laki pelastustoimen järjestämisestä 613/2021, 16 §).

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelma on päivitetty pelastustoimen palvelutasopäätöskaudelle (2024-2026) ja kattaa pelastuslaitoksen kokonaisvaltaisen laadunhallinnan näkökulmasta. Myös ensihoidon omavalvonta on mukana pelastuslaitoksen omavalvontaohjelmassa.

Pelastuslautakunta on kokouksessaan 14.12.2023 § 58 päättänyt:

1. hyväksyä osaltaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman vuosille 2024–2026;
2. esittää Vantaan ja Keravan aluehallitukselle pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman hyväksymistä osana hyvinvointialueen omavalvontaohjelmaa ja
3. valtuuttaa pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman valmistelijoita tekemään hyväksytyyn pelastuslaitoksen omavalvontaohjelmaan teknisiä tarkistuksia ja

korjauksia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 94 §:n mukaan aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä omavalvontaohjelman ja varautumisen että hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta. Aluehallitus hyväksyy omavalvontaohjelman, antaa vuosittaisessa raportissaan johtopäätökset ja selvityksen omavalvontaohjelman sekä varautumisen toimeenpanosta ja tuloksista sekä valmistelee omavalvontaohjelman vuosittaisen raportin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n pelastuslautakunta vastaa toimialallaan sisäisestä valvonnasta ja sen toteutumisen järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta sekä huolehtii tarvittavilta osin omavalvonnasta ja sen raportoinnista molemmille hyvinvointialueille.

Liitteenä on ehdotus päivitetystä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelmasta vuosille 2024-2026. Aluehallituksen päätöksenteon jälkeen pelastuslaitoksen omavalvontaohjelma päivitetään myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman liitteeksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen päivitetyn omavalvontaohjelman liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 22

Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 4.3.2024 lukien

VAKEDno-2022-12

Liitteet

1 Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien (aluehallitus 13.2.2024, pöytäkirjaversio).pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, joka voi kuitenkin siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille hallintosäännön kautta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö on hyväksytty ensimmäisen kerran aluevaltuustossa 8.3.2022 § 4. Tämän jälkeen sitä on päivitetty useampaan kertaan vuosien 2022 ja 2023 aikana. Viimeisimmän kerran hallintosääntöä on päivitetty aluevaltuuston kokouksessa 12.12.2023 § 132.

Loppuvuoden 2023 ja alkuvuoden 2024 aikana on kartoitettu toimialoilta mahdollisia hallintosäännön muutostarpeita niin, että ne voidaan tuoda kootusti aluehallituksen käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuuston 4.3.2024 kokoukseen. Muutosehdotukset koskevat hallintosäännön seuraavia kohtia:

- §:t 37, 39, 41 ja 97: Yksittäisten valvontaa koskevien kirjausten poisto ja yksi täsmennyskirjaus. Sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain muutosten johdosta valvontaa koskevia kirjauksia on perusteltua poistaa tarpeettomana, sillä kyseiset vastuut ovat siirtyneet 1.1.2024 lukien aluehallintovirastolle sekä sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontavirastolle (Valvira). § 97 lisätty täsmennyskirjaus "järjestämisvastuulle kuuluvan palvelutuotannon omavalvonta (oma- sekä ostopalvelu)".
- §:t 33, 34 ja 35: Lisätty muistutuksia ja kanteluita koskien selvennykseksi lisäkirjaus "ja muuhun vastaavaan selvityspyyntöön".
- § 37: Lisätty tilakeskuksen päällikön toimivaltaan selvennykseksi lisäkirjaus koskien vuokrasopimusten irtisanomista ja purkamista.
- § 39: Lasten nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla useita toimialan muutosehdotuksia perustuen toimialalla havaittuihin tarpeisiin ja sisäisiin tehtäväjärjestelyihin.
- § 47: Hankintojen toimivaltoihin tarkoituksena nostaa suorahankintojen toimivalta palvelualuejohtajalle siten, että hankintaohjeessa määritellyn hankintarajan ylittävissä suorahankinnoissa toimintayksikön esihenkilöllä / tehtävälueen päälliköllä ei kuitenkaan ole toimivaltaa, vaan toimivalta on palvelualuejohtajalla.
- § 52 ja 53: Muutettu virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi sekä virkojen siirtämistä koskeva toimialajohtajilta hyvinvointialuejohtajille, sillä hyvinvointialueen virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä lukuun ottamatta pelastuslaitosta.
- §:t 112 ja 146: Muutettu aluehallituksen ja aluevaltuuston puhe- ja läsnäolo-oikeuden kohta juristi muotoon juristi/laki- ja päätöspalveluiden päällikkö.

- Lisäksi tehty pieniä stilistisiä korjauksia ja korjattu numerointeja.

Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien on esityslistan liitteenä. Kaikki muutokset on tehty dokumenttiin vihreällä sekä punaisella värillä ja lisäksi kommentti-toiminnolla.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien.

Kokouskäsitely

Todettiin hallintosääntöliitteeseen seuraavat muutokset, jotka huomioitu pöytäkirjassa:

1. Siirretään oikeaan kohtaan kaksi sosiaali- ja kriisipäivystyksen sosiaalityöntelle laitettua lisäystä, joiden oli tarkoitus olla johtavalla sosiaalityöntekijällä:
 - *"lapsen yksityisen sijoituksen hyväksymisestä"*
 - *"sosiaalihuoltolain mukaisten sosiaalipalvelujen antamisesta"*
2. Lisätään toimialalta saapunut lisäehdotus palvelutarpeen arvioinnin sosiaalityöntekijän sekä lapsiperheiden ja lastensuojelun päivystyksen sosiaalityöntekijän toimivalta -kohtaan:
 - *"edustaa lasta lapsen tekemäksi ilmoitetun rangaistavan teon esitutkinnassa, jollei sosiaalihuollosta vastaava toimielin arvioi läsnäolon olevan ilmeisen tarpeetonta;"*

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 23

Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 8.11.2023

§ 4 vahingonkorvausasiassa

Salassa pidettävä, Julkl 24.1 §

§ 24**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työllistymistakuun käyttöönottoa hyvinvointialueella**

VAKEDno-2023-36

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 11.9.2023 § 105 jätettiin Gashaw Bibanin ja Antero Eerolan valtuustoaloite "Työllistymistakuun käyttöönotto hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 28 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Työllistymistakuumalli on nimensä mukaisesti takuu työpaikan takaamisesta valmistuville opiskelijoille. Takuun piiriin voidaan lisätä lähihoitajien, laitospalaisten sekä muita hyvinvointialueen tehtäviä, joiden vaatimustaso on ammatillinen tutkinto. Ruotsissa työllistymistakuuta on kokeillut muun muassa Uppsalan kunta (Anställningsgaranti för utbildade barnskötare och undersköterskor - Uppsala kommun) hyvin tuloksin. Mallin ansiosta opiskelijat ovat olleet enemmän motivoituneita ja alojen vetovoimaisuus on lisääntynyt. Työllistyminen mahdollisimman nopeasti opintojen jälkeen antaa nuorille uskoa tulevaisuuteen, auttaa itsenäisen toimeentulon alkuun, ehkäisee syrjäytymisen riskiä ja kiinnittää nuoria työelämään ja laajemmin yhteiskuntaan. Hyvinvointialue on työnantajana merkittävä ja sen yhteiskunnallinen vastuu on ilmeinen. Vastaava aloite on myös jätetty Vantaan kaupunginvaltuustossa 21.8.2023. Myös kasvatuksen ja oppimisen lautakunnassa on tehty samansisältöinen esitys. Myös Keravan kaupunginhallituksessa on tarkoitus jättää vastaavanlainen aloite. Edellä olevilla perusteilla me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan sisältöisen aloitteen: Vantaan ja Keravan hyvinvointialue selvittää mahdollisuudet kokeilla ja myöhemmin toteuttaa työllistämistakuumallia yhteistyössä Varian, Keudan ja kuntien opetustoimen kanssa."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.9.2023 § 235 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan sekä aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 11.3.2024 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaan on kirjattu valtuustokaudelle 2023–2025 yhdeksi kärkitavoitteeksi "Henkilöstötilanne paranee merkittävästi". Strategian tavoitteen toteuttamiseksi hyvinvointialueella tehdään kokonaisvaltaista, asiakastarpeeseen perustuvaa ja sen muuttumisen huomioivaa, pitkän aikajänteen henkilöstösuunnittelua. Muita toimenpiteitä henkilöstötilanteen parantamiseksi on mm. perehdytyksen ja opiskelijaohjauksen kehittäminen, kansainvälinen rekrytointi, urapolkujen rakentaminen henkilöstön tarpeista käsin ja kannustava palkkaus rakenne. Uudistamisohjelmaan on myös kirjattu yhdeksi tavoitteeksi vakanssien täyttöasteen parantaminen ja vuokratyövoiman vähentäminen.

Vantaalla oli marraskuussa 2023 työttömiä lähihoitajia 197, joista alle 30-vuotiaita oli 41, ja heistä vastavalmistuneita alle 5. Keravalla työttömiä lähihoitajia oli vastaavana aikana 21, joista alle 30-vuotiaita ja vastavalmistuneita oli alle 5. Vantaan ja Keravan

kaupunkien työllisyyspalveluissa ei ole voitu tilastoida tarkkaa lukua vastavalmistuneiden tilanteesta vastaajien vähäisestä määrästä johtuen.

Hyvinvointialueella oli haasteita vuoden 2023 aikana lähihoitajien ja ohjaajien rekrytoinneissa. Rekrytoinneista 53 lähihoitajan ja 33 ohjaajan vakanssia jäi täyttämättä, koska kelpoisia hakijoita ei ollut. Kesätyöpaikkoihin palkattiin vuonna 2023 hyvinvointialueen omista rekrytoinneista 17 lähihoitajaa ja Seuren kautta 91 lähihoitajaa. Kesälomasijaisuuksista jäi täyttämättä 20 lähihoitajan tai ohjaajan sijaisuutta.

Viimeisimmässä hyvinvointialueen henkilöstön tilannekuvassa (06/23) oli lähihoitajan toimia avoinna 77/849, täyttöprosentin ollessa 90,9 %. Ohjaajan toimia oli avoinna 1/245 kun täyttöprosentti oli 91,4 % sekä palveluohjaajan toimia oli avoinna 6/25, täyttöprosentin ollessa 92,9 %.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on suorien rekrytointien lisäksi mahdollisuus ammatillisen tutkinnon tai osatutkinnon suorittamiseen oppisopimuksen keinoin. Oppisopimusopiskelijoita on tällä hetkellä 60 henkilöä, joista lähihoitajia on 39, ohjaajia 2, hammashoitajia 5 ja hoiva-avustajia 5. Tammikuussa 2024 alkoi myös S2 - tuettu (suomi toisena äidinkielenä) erillinen oppisopimusryhmä yhteistyössä Vantaan kaupungin työllisyyspalvelujen osaamiskeskuksen kanssa. Tavoitteena on työllistää oppisopimusopiskelijat valmistumisen jälkeen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Oppilaitosyhteistyötä on tehty kahdeksan toisen asteen oppilaitoksen kanssa ja monelle eri alojen opiskelijoille on tarjottu harjoittelupaikkoja. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työmahdollisuuksia on käyty markkinoimassa Rekrykarnevaaleilla, jotka on suunnattu valmistuville opiskelijoille ja kesätöitä etsiville. Rekrykarnevaaleilla on käyty esimerkiksi Vantaalla, Järvenpäässä, Tuusulassa ja Keravalla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella olevia harjoittelijoita, kesätyötyöntekijöitä, oppisopimusopiskelijoita ja työnhakijoita palkataan jatkuvasti avoimiin vakansseihin. Hyvinvointialueella on kehitetty oppisopimusmallia, jonka palkkaus rakenne on uusittu vuoden 2024 alusta. Tarkoitus on jatkokehittää oppisopimus- ja urapolkumallia, jotta saisimme edelleen lisättyä oppisopimuskoulutuksen vetovoimaa ja jotta hyvinvointialueella olisi jatkossakin ammattitaitoista ja sitoutunutta henkilöstöä.

Yllä kuvatun perusteella näkemyksenä on, että erillistä työllistämistakuu-mallia ei lähdetä kokeilemaan, sillä jo nykyisillä hyvinvointialueen työllistämiskeinoilla pystytään takaamaan korkea työllisyysaste toisen asteen opiskelijoille valmistumisen jälkeen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille, Antero Eerolalle ja 28 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 25**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien jälkihuolto-oikeuden säilyttämistä**

VAKEDno-2023-36

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 11.9.2023 § 105 jätettiin Vihreän valtuustoryhmän ja Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp valtuustoaloite "Aluevaltuustoaloite jälkihuolto-oikeuden säilyttämiseksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 34 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Valtuustoaloite lastensuojelun jälkihuollon ikärajan säilyttämiseksi 25:ssä ikävuodessa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Jälkihuollolla tarkoitetaan sijaishuollon tai pitkän avohuollon sijoituksen päättymisen jälkeen tarjottavaa kokonaisvaltaista tukea lapselle tai nuorelle. Jälkihuollon tarkoituksena on tukea lapsen kotiutumista sijaishuollosta tai auttaa aikuistuvaa nuorta saavuttamaan riittävät valmiudet itsenäisen elämän aloittamiselle. Uuden hallitusohjelman pohjalta lastensuojelun jälkihuollon ikärajaa ollaan laskemassa 25:stä 23:een ikävuoteen. Tämä on ongelmallista muun muassa siksi, että jälkihuollon ikäraja nostettiin 25:een ikävuoteen vasta edellisellä hallituskaudella eikä sen toivotuista vaikutuksista ole vielä kunnollista näyttöä. Vanhimmat jälkihuollossa olevat täyttävät tänä vuonna 24 vuotta, eli lain muuttuessa ei ehditä nähdä mikä todellinen vaikutus ikärajan nostolla olisi ollut eikä siis voida arvioida muutoksen seurauksia. Jälkihuollon asiakkaat ovat erityisen haavoittuvassa asemassa olevia nuoria. Kun nuori itsenäistyy sijaishuollosta, tuen tarve on usein edelleen suuri. Juuri tällaisissa muutos- ja siirtymätilanteissa riittävän tuen varmistaminen on erityisen tärkeää. Hyvin toteutettu jälkihuolto on lastensuojelun ja sijaishuollon vaikuttavuuden keskeinen edellytys. Jälkihuolto työskentelee vain niiden nuorten kanssa, jotka todella tarvitsevat ja ottavat apua vastaan eikä kaikkien asiakkuus kestä 25-vuotiaaksi. Jälkihuollon tukitoimet rakennetaan aina lapsen tai nuoren yksilöllisen tarpeen mukaan ja suunnitelmallisesti yhteistyössä viranomaisten kanssa. Lainsäädännön poukkoilu aiheuttaa lisää epävarmuutta jo valmiiksi haastavassa asemassa olevien nuorten elämään. Ikärajan laskemisella haettu säästö on erittäin vaatimaton, etenkin suhteutettuna pidemmän aikavälin vaikutuksiin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen jälkihuollon yksikössä on keskitetty mm. nuorten aikuisten vanhemmuuden tukemiseen sillä jälkihuollon asiakkaat saavat lapsia keskimäärin muuta väestöä nuorempina, yhteistyöhön sijaishuollon kanssa ja rikoksilla oireilevien nuorten kanssa tehtävään monialaiseen yhteistyöhön. Nämä ovat toimenpiteitä, joilla on mahdollista saavuttaa sekä taloudellista että inhimillistä hyötyä, ehkäisemällä mm. syrjäytymistä, ylisukupolvista huono-osaisuutta sekä lastensuojelun tarvetta. Jatkuvat muutokset hidastavat kuitenkin jälkihuollon pitkäjänteisen työn suunnittelua sekä sisällön ja laadun kehittämistä ja arvioimista. Esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, mahdollisesta lainmuutoksesta huolimatta, säilyttää lastensuojelun jälkihuollon ikärajan 25:ssä ikävuodessa ja jatkaa sosiaalityön järjestämistä vuonna 2020 voimaan tulleen lain mukaisesti."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.9.2023 § 234 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 11.3.2024 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Lastensuojelun jälkihuolto tarjoaa tukea huostassa ja sijoitettuna olleille 18–25-vuotiaille nuorille aikuisille, joilla ei usein ole heitä tukevaa läheisverkostoa ympärillään. Vuoden 2024 alusta tuli voimaan lakimuutos, joka laskee jälkihuollon ikärajan 23 vuoteen. Ikärajan muutoksen siirtymäaika on 30.6.2024 asti.

Jälkihuoltoyksikön asiakkailta voi olla ylisukupolvisia haasteita sekä taustalla laitossijoituksia ja katkenneita sijoituspaikkoja. Jälkihuoltoon tullessaan asiakkaalla saattaa olla heikot edellytykset itsenäiseen asumiseen ja omien asioiden hoitamiseen. Asiakkailta voi olla kiintymyssuhdehäiriöitä, päihde- ja mielenterveysongelmia, rikoksilla oireilua sekä talouden hallinnan vaikeuksia. Asiakkaan tukemisen edellytyksenä on suhdeperusteinen työ.

Jälkihuollon työryhmän kokonaisasiakasmäärä oli tammikuussa 2024 noin 890, jolloin yksi ikäluokka oli noin 130 asiakasta. Uuden lain myötä jälkihuollossa on jatkossa viisi ikäluokkaa, mikä tarkoittaisi 650 asiakasta. Lakimuutoksen mukaan jälkihuolto päättyy vuoden 2024 kesään mennessä arviolta noin 250 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen jälkihuollon asiakkaalla.

Alustavan arvion mukaan palveluntarve jatkuu noin 80 %:lla jälkihuollon päättävällä asiakkaalla jatkuu palveluntarve. Ne asiakkaat, jotka tarvitsevat jatkossa sosiaalipalveluja, tulevat siirtymään nuorten sosiaalityön, asumisen erityissosiaalipalvelujen tai aikuissosiaalityön palveluihin. Asiakkaista noin 5 %:lla jatkuvat palvelut vammaispalveluissa. Ne asiakkaat, joilla sosiaalipalvelujen tarve ei jatku, ovat tällä hetkellä kevyen tuen piirissä.

Lakimuutoksen siirtymäaikana asiakkaille tullaan selventämään, miten muutos vaikuttaa heidän tilanteeseensa, päivitetään jälkihuoltosuunnitelmia yhdessä asiakkaiden ja verkostojen kanssa sekä toteutetaan asiakkaiden siirrot uusiin palveluihin yhteistyössä vastaanottavien palveluiden kanssa.

Jälkihuollon ikärajaa muutettiin edellisen kerran 1.1.2020, kun ikärajaa nostettiin 21 ikävuodesta 25 ikävuoteen. Jälkihuollon ikärajan nostamisesta 25 ikävuoteen ei ole ehditty tehdä vaikuttavuuden arviointia tai vaikuttavuustutkimusta.

Hyvinvointialueella keskitytään vahvistamaan jälkihuollon työskentelyn sisältöä ja laatua, moniammatillista yhteistyötä sekä yhteistyötä eri sidosryhmien, kuten kuntien ja kolmannen sektorin kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sitoutuu noudattamaan uutta voimaan tullutta lakia lastensuojelun jälkihuollon ikärajan laskusta 23-ikävuoteen. Jälkihuollon 23-vuotiaana päättävillä nuorille varmistetaan palvelujen ja tarvittavan tuen jatkuminen muissa sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Vihreiden valtuustoryhmälle, Svenska folkpartiets fullmäktigegruppille ja 34 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;

-
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 26**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lastensuojelun henkilöstön riittävyyden turvaamista nyt ja tulevaisuudessa**

VAKEDno-2023-36

Asian valmistelija: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen ja perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja Saana Pukkio

Aluevaltuuston kokouksessa 11.9.2023 § 105 jätettiin keskustan aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Lastensuojelun henkilöstön riittävyyden turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 25 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen tekijät edellytämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy kaikkiin mahdollisiin ja vielä hyvinvointialueella käyttämättömiin toimenpiteeseen lastensuojelun henkilöstön riittävyyden turvaamiseksi nyt ja tulevaisuudessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lastensuojelun henkilöstön riittävyys tulee saada pysyvästi kestäväälle ja lasten edun mukaiselle pohjalle. Tämä tarkoittaa myös uusien, luovien toimintatapojen kokeilua ja – käyttöönottoa lastensuojelun henkilöstön pito- ja vetovoiman turvaamiseksi. Lasten edun mukaista on, että he saavat tarvitsemansa avun ajoissa ja heidän tarpeitaan vastaavalla tavalla.

Etelä-Suomen aluehallintovirasto (AVI) harkitsee sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 48 §:n 1 momentin mukaisen määräyksen antamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle riittävän lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssin järjestämiseksi. Määräystä tehostettaisiin uhkasakolla. Asetettavan uhkasakon määräksi on suunniteltu 700 000 €. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ei ole varaa jättää yhtään kiveä kääntämättä lastensuojelun henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi nyt ja tulevaisuudessa.

Asialla on kiire."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.9.2023 § 236 merkitä merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 11.3.2024 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:Taustaa

Lastensuojelua on lapsi- ja perhekohtainen lastensuojelu, jota toteutetaan silloin kun lapsi ja perhe ovat lastensuojelun asiakkaina. Lastensuojelun tehtäviin kuuluvat asiakassuunnitelman laatiminen, avohuollon tukitoimet, lapsen kiireellinen sijoitus, huostaanotto sekä sijaishuollon järjestäminen ja jälkihuolto. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella alle 18-vuotiaiden lasten avo-, sijais- ja jälkihuollosta vastaa Perheiden erityispalvelujen palvelualue.

Lastensuojelulain (417/2007) 13 b §:ssä säädetään, että lastensuojelun asiakkaana olevalle lapselle on nimettävä hänen asioistaan vastaava sosiaalityöntekijä, jonka tulee

olla sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (817/2015) tarkoitettu sosiaalihuollon ammattihenkilö. Yhdellä lapsen asioista vastaavalla sosiaalityöntekijällä saa olla enintään 30 lasta asiakkaanaan. Koska sosiaalityöntekijät käyttävät julkista valtaa, heidän tulee olla virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Sosiaalityöntekijöiden osalta ei näin ollen voida käyttää vuokratyövoimaa.

Haasteet sosiaalityöntekijöiden saatavuudessa ovat valtakunnallisia. Sosiaalityön aloituspaikkoja on yliopistoissa vuosittain liian vähän tarpeeseen nähden, eivätkä kaikki valmistuneet myöskään hakeudu ja työllisty julkisen sektorin sosiaalityön tehtäviin. Alalta tulee lähivuosina poistumaan sosiaalityöntekijöitä eläköitymisen myötä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sosiaalityöntekijäpula painottuu erityisesti lastensuojelun avohuoltoon, joskin myös muilla palvelualueilla ja toimialoilla on haasteita sosiaalityöntekijöiden saatavuudessa. Lastensuojelussa on yhteensä 73 mitoituksen mukaiseen asiakastyöhön kohdennettua sosiaalityöntekijän vakanssia, joista 48 avohuollossa ja 25 sijaishuollossa. Vuoden 2023 lopussa sosiaalityöntekijän vakansseista oli täyttämättä 12. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lastensuojelun avohuollon sosiaalityöntekijöiden vakanssitilannetta on seurattu tiiviisti ja tilanteen parantamiseksi on etsitty ratkaisuja yhdessä toimialan johdon, henkilöstön, HR-palvelujen ja viestinnän kanssa.

Henkilöstön pito- ja vetovoiman edistämiseksi tehdyt toimenpiteet

Yksi vetovoimatekijöistä on kilpailukykyinen palkkaus. Sosiaalityöntekijöiden palkkoja nostettiin kesällä 2023 palkkojen harmonisoinnin yhteydessä. Kelpoisuuden omaavan lastensuojelun sosiaalityöntekijän tehtäväkohtainen palkka on 4151 e/kk. Lisäksi lastensuojelun sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille maksetaan sitouttamislisää, jonka suuruus on 420 e kolmen kuukauden jaksoissa. Palkkojen nostamisella on ollut vaikutusta etenkin työntekijöiden pitovoimaan mutta uusien työntekijöiden rekrytoinnissa vaikutus on ollut valitettavan vähäinen. Hyvinvointialueen palkkataso oli kesällä 2023 Etelä-Suomen kärkeä, mutta tämän jälkeen ympärysalueet ovat nostaneet palkkojaan samalle tasolle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa.

Useissa työhyvinvointiin ja työelämään liittyvissä tutkimuksissa on todettu, että keskeisin työssä pysymistä vahvistava tekijä on hyvä johtaminen ja työilmapiiri. Tähän on lastensuojelussa panostettu vahvistamalla ja kehittämällä työtä tukevia rakenteita, tiimi- ja työparityötä sekä avohuollon sisäistä viestintää. Lähijohtajan merkitys on erityisen tärkeä työssä jaksamisen ja onnistumisen kannalta. Lastensuojelun sosiaalityön vahvuutena voi todeta olevan se, että yhdellä johtavalla sosiaalityöntekijällä on vastuullaan vain yksi tiimi ja tiimien koot ovat sopivia, jotta työn tuki käytännössä voi toteutua. Johtamisessa on panostettu erityisesti yhdenmukaisuuteen ja johdonmukaiseen johtamiseen yksikön sisällä. Tämä mahdollistaa myös yhteistyön, tiedon jakamisen ja ammattilaisten tukemisen yli tiimirajojen. Tästä henkilöstö on antanut vuoden aikana myönteistä palautetta. Lisäksi lastensuojelun sosiaalityön yksiköissä on käytössä systeeminen tiimimalli, jossa asiakkaan asioita ratkotaan yhdessä asiakkaan kanssa tiimin jäsenten ja perheterapeutin kesken.

Lastensuojelun asiakkaana olevien perheiden tilanteet ovat yhä monimutkaisempia ja lastensuojelun avohuollon palveluissa tulee pystyä vastaamaan asiakkaiden moninaiisiin palvelutarpeisiin. Keskeiseksi menestystekijäksi on tunnistettu henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja varmistaminen. Säännöllinen lastensuojelun sosiaalityöntekijöille suunnattu perehdytysputki tarjoaa tietoa ja vahvistaa osaamista lastensuojelun keskeisten tehtävien hoitamisessa. Lisäksi henkilöstöstä esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti on järjestetty koulutusta muun muassa traumaosaamiseen liittyen. Työntekijöiden käytössä ovat myös hyvinvointialueen yhteiset koulutukset. Uusien työntekijöiden tukena on myös mentorointimalli, jossa uudelle työntekijälle nimetään mentori tutustuttamaan ja perehdyttämään työyhteisöön ja sen käytänteisiin.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijän työkenttä on laaja, ja hänen tulee hallita vuorovaikutustyön lisäksi lainsäädäntö sekä erilaiset palvelut ja niiden palveluprosessit. Lastensuojelulaista löytyy yli 50 sosiaalityöntekijän vastuulle määriteltyä lakisääteistä tehtävää tai vastuuta. Vuoden 2023 aikana on tehty paljon työtä perustehtävän ja prosessien selkiyttämiseksi siten, että työntekijät voisivat keskittyä täysipainoisesti asiakastyöhön. Esimerkiksi asiakasohjausta palveluihin on kehitetty. Sosiaalityöntekijöiden tukena toimii myös moniammatillinen asiantuntijaryhmä, joka kokoontuu viikoittain. Tukea juridisesti haastaviin tilanteisiin saa myös konsernihallinnosta lastensuojeluun erikoistuneelta juristilta.

Rekrytointiin on panostettu yhteistyössä viestinnän ja rekrytointipalvelujen kanssa. Käytössä on ollut maksullisia rekrytointikampanjoita, ja rekrytointiin on saatu näkyvyyttä muun muassa someviestinnästä. Hyvinvointialueen lastensuojelulla on työntekijöiden ylläpitämä sosiaalisen median tili, jonka tarkoituksena on luoda myönteistä mielikuvaa lastensuojelusta ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueesta työnantajana. Loppusyksystä kokeiltiin rekrytointikahveja, joihin kutsuttiin kiinnostuneita työnhakijoita kuulemaan nykyisiltä työntekijöiltä kokemuksia hyvinvointialueesta työnantajana. Rekrytointikahveja jatketaan yhteistyössä perhesosiaalityön ja palvelutarpeen arvioinnin tiimien kanssa. Loppuvuodesta 2023 julkaistiin viestinnän tuella sosiaalityöntekijän uratarina hyvinvointialueen somekanavilla.

Oppilaitosyhteistyö on yksi tärkeimpiä rekrytointiväyliä, ja sitä kehitetään yhdessä konsernihallinnon asiantuntija- ja kehittämisspalvelujen kanssa. Lastensuojelussa on pitkä kokemus yliopistoharjoittelujen ohjaamisesta ja periaatteena on ollut, että kaikki halukkaat opiskelijat otetaan harjoitteluun. Kesäisin lastensuojeluun palkataan sosiaalityön alkuvaiheen opiskelijoita kesätyöntekijöiksi, ja monet heistä haluavat jatkaa töissä saatuaan sijaiskelpoisuuden.

Pitovoiman vahvistamisessa henkilöstön ja johdon välinen vuoropuhelu sekä henkilöstön osallisuuden kokemus ovat ensiarvoisen tärkeitä. Olemme vuoden 2023 aikana tavanneet säännöllisesti avohuollon sosiaalityön lähijohtajia ja henkilöstöä. Näistä vuorovaikutusfoorumeista on saatu hyvää palautetta ja henkilöstölle järjestettyjä johdon ja henkilöstön aamukahvittelaisuuksia jatketaan myös vuoden 2024 aikana.

Lopuksi

Hyvinvointialueen ensimmäinen vuosi oli lastensuojelun avohuollon sosiaalityössä haastava henkilöstöpulan vuoksi. Lastensuojelun sosiaalityössä koettiin kuitenkin myös onnistumisia, sillä avohuollon asiakasmäärä lähti vuoden aikana laskuun onnistuneen asiakassegmentointityön ansiosta. Myös syksyllä toteutetun henkilöstökyselyn tulokset olivat hyvin myönteiset etenkin lähijohtamisen osalta. Vaikka henkilöstötilanne on edelleen haastava, jatkamme johdonmukaista ja pitkäjänteistä työtä työnantaja -mielikuvan ja rekrytointien edistämiseksi ja teemme aktiivista yhteistyötä henkilöstöpalveluiden sekä henkilöstön kanssa pito- ja vetovoiman parantamiseksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Keskustan aluevaltuustoryhmälle sekä 25 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 27**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Folkingets brev till Vanda Kervo välfärdsområde 11.1.2024
 - 2 Hankintapalveluiden seurantaraportti aluehallitukselle - ateriapalvelujen seurannan tulosten yhteenveto vuodelta 2023.pdf
 - 3 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 24.01.2024, klo 13:01
 - 4 Pöytäkirja-Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta - 01.02.2024, klo 17:04
1. Vanhusneuvoston pöytäkirja 24.1.2024
 2. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan pöytäkirja 1.2.2024
 3. Hankintapalveluiden seurantaraportti aluehallitukselle - ateriapalvelujen seurannan tulosten yhteenveto vuodelta 2023
 4. Folkingets brev till Vanda Kervo välfärdsområde 11.1.2024

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 28

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 16 Optiopäätös (korjattu), Vammaispalvelulain mukaisen henkilökohtaisen avustamispalvelun hankinta, 24.01.2024

Lastensuojelun avohuollon sosiaalityön esimies

Yleinen päätös:

§ 4 Toimivallan siirtäminen Perheiden erityispalvelujen palvelualueella Lastensuojelun avohuollon sosiaalityön toimintayksikön henkilöstöasioissa, 23.01.2024

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 12 Paino- ja tulostustöiden hankinta ajalle 19.1.2024-31.8.2024 (VD/3833/02.08.00.00/2019), 19.01.2024

§ 13 Optiopäätös, Kodinkoneiden ja viihde-elektroniikan hankinnat (VD/2482/02.08.00.00/2022), 23.01.2024

§ 14 Vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolakien mukaisten kuljetuspalvelujen hankinta ajalle 1.4. – 31.5.2024 (VD/6909/02.08.00.00/2018), 01.02.2024

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Yleinen päätös:

§ 11 Päätös sitoutumisesta Hansel Oy:n Teleoperaattoripalvelut hyvinvointialueille 2025–2030 puitejärjestelyyn, 07.02.2024

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 4 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Suomen hoitajavälitys Oy, 01.02.2024

§ 5 Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Keikkahoitajat Oy, 02.02.2024

§ 6 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Avustajavälitys Oy, 09.02.2024

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 3 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita rahoja, 25.01.2024

§ 4 Päätös koskien kolhiintuneen jääkaappipakastimen kustannuksia, 25.01.2024

§ 5 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita, 01.02.2024

§ 6 Päätös korvaushakemukseen koskien taksikuluja, 07.02.2024

Lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 2 Hankintaoikaisu hankintapäätökseen VAKEDno-2023-4710, Tukisuhdetoiminnan hankinta (edeltävä asia VD/793/02.08.00.00/2022), 04.02.2024

Pelastusjohtaja

§ 2 Optiopäätös, Kuormanostureiden tarkastus-, huolto- ja korjauspalvelujen hankinta (VD/3542/02.08.00.00/2021), 05.02.2024

Yleinen päätös:

§ 3 Leasingsopimusten lunastus 2024, 07.02.2024

Talusojohtaja

§ 5 Hyvinvointialuetodistuksen liikkeellelasku 2024, 30.01.2024

§ 7 Sijoitukset 2024, 05.02.2024

§ 8 Tapaturmavakuutuksen laajennus, 06.02.2024

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 8 AMS-sovellustukipalvelu vuodelle 2024, 23.01.2024

§ 9 Hankintapäätös OMNI360-sovelluksen koulutusympäristön hankinnasta, 23.01.2024

§ 13 Hankintapäätös ONEiO-integraatioratkaisun lisensseistä, 29.01.2024

§ 18 Hankintapäätös vammaispalveluiden tuekseen tarvitsemien arkistointipalveluiden hankinnasta, 09.02.2024

Yleinen päätös:

§ 11 Päätös sitoutumisesta Sarastia Oy:n IT- ja Medical-laitteiden rahoitus- ja elinkaarihallinnan palveluihin, 26.01.2024

Tilakeskuspäällikkö

§ 5 Liikehuoneiston vuokraaminen osoitteesta Asematie 10 päluottamusmiesten käyttöön, 19.01.2024

§ 6 Toimitilojen vuokraus osoitteesta Hosantie 2 työsuojeluvaltuutetuiden käyttöön, 26.01.2024

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 29**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, kokous 22.1.2024
- Terveystieteiden palvelut -jaosto, kokous 24.1.2024
- Edunvalvontajaosto, kokous 25.1.2024
- Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaosto, kokous 25.1.2024
- Vanhusten palvelut -jaosto, kokous 31.1.2024

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Kokouskäsitely

Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston puheenjohtaja Anniina Pyly saapui kokoukseen klo 10.56 etäyhteydellä ja piti katsauksen jaoston kokouksesta. Hän poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.04. Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.20 ja aluehallituksen jäsen Pirkko Letto poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.22.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevalitusohje

§23

Aluevalitusohje

Hallintopäätöstä koskeva aluevalitus hallinto-oikeuteen

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Vahingonkorvausta koskeva riita-asia

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus). Hyvinvointialuetta vastaan esitetty yksityisoikeudellinen vaatimus tutkitaan oikeudenkäymiskaaren 10 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan käräjäoikeudessa, jonka tuomiopiirissä hyvinvointialue sijaitsee. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sijaitsee Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden tuomiopiirissä.

Muutoksenhakukielto

§14, §15, §18, §19, §22, §24, §25, §26, §28, §29

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Oikaisuvaatimus

§16, §17, §20, §21, §27

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo
PL 1000, 01301 Vantaa
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.